

**A.R.R.R. SpA**  
**Agenzia Regionale Recupero Risorse S.p.A.**  
**Via di Novoli n. 26 – 50127 FIRENZE**

-----

**AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA<sup>1</sup>**

**PER TITOLI ED ESAMI PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA PER L'ASSUNZIONE A TEMPO  
INDETERMINATO DI N. 3 UNITA' DI PERSONALE CON QUALIFICA DI TECNICO ISPETTORE DI IMPIANTI  
TERMICI (3° LIVELLO CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE DEL LAVORO TERZIARIO CONFCOMMERCIO),  
DA ASSEGNARE ALL'AREA ENERGIA- AREA SUD (AREZZO, SIENA, GROSSETO).**

**Art.1. Oggetto della selezione e natura giuridica del rapporto**

A.R.R.R. S.p.A., con sede in Via di Novoli n. 26, 50127 Firenze (FI), indice una selezione per titoli ed esami per la formazione di una graduatoria per l'assunzione a tempo indeterminato di n. 3 unità di personale con qualifica di tecnico ispettore di impianti termici per le attività previste dal DPR 74/13 (3° livello Contratto Collettivo Nazionale del Lavoro Terziario Confcommercio) da assegnare alla Filiale di Siena dell'articolazione territoriale Area ENERGIA - Area Sud di A.R.R.R. S.p.A. (Arezzo, Siena, Grosseto ) con possibilità di operare comunque in tutta l'area regionale su richiesta della società.

A.R.R.R. S.p.A. applica pienamente la politica di pari opportunità di cui al D.lgs. 198/06 pertanto l'offerta di lavoro è rivolta a persone di entrambi i sessi.

Il rapporto di lavoro subordinato instaurato con i candidati selezionati è da intendersi a tempo indeterminato, con orario full-time di quaranta ore settimanali, ed una retribuzione annua lorda, al 3° livello del Contratto Collettivo Nazionale del Lavoro Terziario Confcommercio.

La selezione per la graduatoria in oggetto verrà condotta con le modalità ed in osservanza alla "Procedura selezione del personale A.R.R.R. S.p.A" (ai sensi art. 19 co. 2 D.Lgs. 175/2016 e art. 35 comma 3 D.Lgs 165/2001") consultabile sul sito Internet aziendale, <https://www.arrr.it> (sezione società trasparente, sezione selezione del personale <https://www.arrr.it/selezione-del-personale>) ed è pubblicata sul sito Internet aziendale <https://www.arrr.it> (home del sito istituzionale, sezione bandi: <https://www.arrr.it/bandi> - sezione società trasparente, sezione selezione del personale <https://www.arrr.it/selezione-del-personale>) e sul Bollettino Ufficiale Regione Toscana – BURT (<http://www.regione.toscana.it/bancadati/BURT/Consultazioni.html>).

**Art. 2. Requisiti di ammissione obbligatori**

Per partecipare alla selezione è richiesto il possesso, ai fini dell'ammissibilità della candidatura, dei requisiti minimi obbligatori (generali e specifici) che dovranno essere posseduti alla data di scadenza del presente avviso prevista per le ore **13:00 del giorno 13/11/2019**.

A.R.R.R. S.p.A. si riserva di effettuare idonei controlli sulla veridicità delle dichiarazioni rese dai candidati ai sensi del D.P.R. n. 445/2000.

Nel caso di dichiarazioni mendaci, restano ferme le sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000.

---

<sup>1</sup> Pubblicato sul sito internet di ARRR il 30/10/2019 e sul Bollettino Ufficiale Regione Toscana BURT il 30/10/2019

### **Requisiti minimi obbligatori generali:**

- cittadinanza italiana, ovvero cittadinanza di Stato membro della Unione Europea (UE), ovvero cittadinanza di uno Stato non appartenente alla UE con permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria ai sensi delle vigenti norme di legge;
- godimento dei diritti civili e politici in Italia e/o negli Stati di appartenenza o provenienza;
- non esclusione dall'elettorato politico attivo;
- età non inferiore a 18 anni;
- buona conoscenza della lingua italiana orale e scritta;
- non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento ovvero licenziati a seguito di procedimento disciplinare da società pubblica o privata; non essere decaduti da un impiego pubblico per averlo conseguito mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile ovvero non essere stati collocati a riposo ai sensi della legislazione vigente (in Italia legge 24 maggio 1970 n. 336 e successive modificazioni ed integrazioni), nonché non aver fruito del collocamento a riposo ai sensi della legislazione vigente (in Italia D.P.R. 30 giugno 1972 n. 748);
- non avere riportato condanne penali e non avere procedimenti penali pendenti che impediscano ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto di impiego con la pubblica amministrazione;
- idoneità fisica al profilo da ricoprire ed alle mansioni da svolgere;
- posizione regolare nei confronti dell'obbligo di leva, per i candidati di sesso maschile nati entro il 31/12/1985; oppure posizione regolare nei confronti dell'obbligo di leva previsto dagli ordinamenti del paese di appartenenza (solo per i cittadini non italiani);

### **Requisiti minimi obbligatori specifici:**

- patente di guida di tipo B o superiore;
- attestato di idoneità tecnica rilasciato da ENEA, o iscrizione alla data del 1° gennaio 2012 nell'elenco regionale dei verificatori di cui al decreto del direttore generale ARPAT n. 51 del 5 marzo 2008;
- disponibilità a lavorare in tutte le zone di Arezzo, Siena, Grosseto e, su richiesta della Società, in tutta l'area regionale

Tutti i requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza per la presentazione della domanda di partecipazione al presente avviso, nonché al momento della costituzione del rapporto di lavoro con A.R.R.R. S.p.A. e saranno autocertificati ai sensi del DPR 445/2000.

### **Altri requisiti richiesti a titolo preferenziale**

Essere in possesso di uno dei seguenti titoli di studio e requisiti tecnici:

- IFTS post Diploma in materia attinente all'attività aziendale o Diploma quinquennale di cui al DPR n 88 del 15.03.2010, settori C1, C3, C8, C9 (o equipollenti);
- conoscenza dei principali strumenti informatici (Windows, navigazione web, Pacchetto Office);

- conoscenza del gestionale SIERT (Sistema Informativo regionale sull'Efficienza Energetica della Regione Toscana) modulo catasto impianti termici;
- aver operato come ispettore di impianti termici successivamente alla data di entrata in vigore del Regolamento Regionale 3 marzo 2015 n. 25/R, attività da attestare dagli Enti Locali competenti o organismi esterni incaricati presso cui si è prestata la propria opera con dichiarazione di corretta e regolare esecuzione del servizio da parte degli stessi.

Si precisa infine che, ai sensi di quanto previsto dall'art. 53, comma 16 ter, del D.lgs 165/2001 non possono partecipare alla selezione in oggetto coloro i quali si trovano nella seguente posizione:” *I dipendenti che, negli ultimi tre anni di servizio, hanno esercitato poteri autoritativi o negoziali per conto delle pubbliche amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, non possono svolgere, nei tre anni successivi alla cessazione del rapporto di pubblico impiego, attività lavorativa o professionale presso i soggetti privati destinatari dell'attività della pubblica amministrazione svolta attraverso i medesimi poteri. I contratti conclusi e gli incarichi conferiti in violazione di quanto previsto dal presente comma sono nulli ed è fatto divieto ai soggetti privati che li hanno conclusi o conferiti di contrattare con le pubbliche amministrazioni per i successivi tre anni con obbligo di restituzione dei compensi eventualmente percepiti e accertati ad essi riferiti.*”

### **Art. 3. Domanda di presentazione e termini**

La domanda di partecipazione alla selezione deve essere redatta in carta semplice utilizzando l'apposito modulo (allegato A) al presente avviso, compilato in tutte le sue parti, corredato di copia fotostatica fronte/retro del documento di identità riportando tutte le informazioni richieste ed indirizzata esclusivamente a: **A.R.R.R S.p.A., Filiale di Firenze Viale Belfiore n. 4 – 50144 Firenze (FI).**

Alla domanda, a pena di inammissibilità della candidatura, deve essere allegato il curriculum vitae (CV) in lingua italiana.

Il CV dovrà essere sar  redatto in formato europeo per la cui compilazione   possibile rinvenire le istruzioni all'indirizzo <http://europass.cedefop.europa.eu> a comprova del possesso dei requisiti previsti, completo di clausola di autorizzazione al trattamento dei dati.

I suddetti documenti (Allegato A e CV) congiuntamente all'Allegato B devono essere datati e sottoscritti con firma autografa.

La mancata sottoscrizione del comporta l'esclusione dalla selezione.

Le domande dovranno obbligatoriamente pervenire entro e non oltre le ore 13:00 del 13/11/2019, con una delle modalit  di seguito indicate, pena l'inammissibilit  della candidatura:

- a mezzo raccomandata A/R, recante la dicitura: **NON APRIRE “Domanda di partecipazione alla selezione per la formazione di una graduatoria per l'assunzione di n. 3 unit  di personale con qualifica di tecnico ispettore di impianti termici”.**
- presentazione a mano in BUSTA CHIUSA recante la dicitura: **NON APRIRE - “Domanda di partecipazione alla selezione per la formazione di una graduatoria per l'assunzione di n. 3 unit  di personale con qualifica di tecnico ispettore di impianti termici”**, negli orari di ufficio di

A.R.R.R. S.p.A. Filiale di Firenze, ovvero dal lunedì al venerdì dalle 9:00 alle 13:00 e dalle 14.00 alle 16:30, in **Viale Belfiore n. 4 – 50144 Firenze (FI)**.

Nel caso di invio tramite raccomandata A.R. (Raccomandata con Avviso di Ricevimento) indirizzata alla sede di A.R.R.R. S.p.A. Filiale di Firenze, in Viale Belfiore n. 4 – 50144 Firenze (FI), saranno considerate valide le domande pervenute entro il termine ultimo stabilito nel Bando, facendo fede la data in cui le stesse risultano acquisite dall'ufficio incaricato. Nel caso di consegna a mano, farà fede la data e l'ora indicate nella ricevuta rilasciata da A.R.R.R. S.p.A. Filiale di Firenze al momento della consegna del plico.

A.R.R.R. S.p.A. non si assume alcuna responsabilità per il mancato o tardivo recapito, prescindendo dalle motivazioni.

A.R.R.R. S.p.A. non assume alcuna responsabilità in caso di inefficaci comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni del recapito da parte del candidato, né per eventuali disguidi o ritardi imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o a forza maggiore.

#### **Art. 4. Motivi di non ammissione ed esclusione dalla selezione**

La domanda non sarà ritenuta valida ed il candidato non sarà ammesso alla selezione nel caso di:

- non rispetto dei tempi di inoltro e/o delle modalità di presentazione indicate al precedente Art 3;
- mancanza anche di uno solo dei **requisiti minimi obbligatori generali e specifici** di cui al precedente Art. 2, come ricavabili dalla domanda di partecipazione e dal CV allegato;
- mancata sottoscrizione della domanda di partecipazione;
- mancanza di documentazione richiesta;
- presentazione di domanda incompleta e/o inesatta ovvero non leggibile.

L'accertamento della mancanza anche di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione e per l'assunzione comporta, in qualunque tempo, l'esclusione dalla selezione o la risoluzione del contratto di lavoro.

Inoltre, la mancata presenza ad una sola delle prove selettive, a prescindere dal motivo, comporterà l'automatica esclusione.

#### **Art. 5. Integrazioni e chiarimenti**

Eventuali comunicazioni o richieste di informazioni/chiarimenti e o consegna e/o completamento di documentazione mancante per la selezione in oggetto, verranno inviate ai candidati direttamente all'indirizzo mail fornito nella domanda di partecipazione.

## Art. 6. Commissione valutatrice

La nomina della Commissione valutatrice in conformità a quanto previsto dalla “Procedura selezione del personale A.R.R.R. S.p.A” è proposta dal Dirigente e nominata dal Consiglio di Amministrazione di A.R.R.R. S.p.A. La Commissione sarà costituita da tre membri tra cui il Presidente della stessa e sarà coadiuvata da un Segretario verbalizzante senza diritto di voto.

## Art. 7. Preselezione

Qualora il numero delle domande regolarmente pervenute, ovvero il numero dei candidati ammessi alla selezione, risulti superiore a 40, A.R.R.R. S.p.A. si riserva di predisporre una graduatoria di ammissibilità alle prove scritte, alla prova pratica ed al colloquio dei primi 40 che abbiano riportato almeno un minimo 15/20 punti a seguito dello svolgimento di un test a risposta multipla che verterà sulle materie di cui all’art. 8.

Si precisa che il punteggio di tale prova sarà utilizzato solo ai fini dell’eventuale preselezione.

L’eventuale elenco dei candidati ammessi a sostenere la prova preselettiva con indicazione dell’ora e del luogo di svolgimento delle prove, sarà reso pubblico mediante avviso sul sito Internet aziendale <https://www.arrr.it> (home del sito istituzionale, sezione bandi: <https://www.arrr.it/bandi> - sezione società trasparente, sezione selezione del personale <https://www.arrr.it/selezione-del-personale>).

Tali forme di pubblicità costituiscono notifica ad ogni effetto di legge e non sarà pertanto data alcuna ulteriore comunicazione in merito.

E’ fatto onere ai candidati di provvedere al controllo delle comunicazioni della società A.R.R.R. S.p.A. nella forma sopra indicata per tutta la durata della procedura selettiva. I candidati, pertanto, saranno tenuti a presentarsi per sostenere le prove secondo l’ora e il luogo contenuti nei suddetti avvisi.

## Art. 8. Selezione e criteri

La Commissione stilerà una graduatoria in base ai punteggi ottenuti dalla valutazione dei titoli/curriculum, dalla prova scritta e dal colloquio:

<b>A) Titoli di studio (punteggio max. 5) i punti dei titoli non sono cumulabili</b>	
IFTS di cui in premessa	Pt. 5
Diploma di cui in premessa	Pt. 5
<b>B) Qualifiche (punteggio max. 5)</b>	
Abilitazione come Conduttore per caldaie rilasciato dal Ministero del Lavoro	Pt. 5

<b>C) Esperienza maturata da ispettore negli anni 2015- 2016 – 2017 – 2018 numero di ispezioni eseguite (è obbligatoria un’attestazione della azienda presso la quale sono state effettuate le ispezioni)*.</b>	
Meno di 100 ispezioni	Pt. 0
Da 101 a 400	Pt. 1
Da 401 a 600	Pt. 2
Da 601 a 800	Pt. 3
Da 801 a 1.000	Pt. 5
Da 1.001 a 1.200	Pt. 7
Da 1.201 a 1.500	Pt. 9
Più di 1.500	Pt. 12
<b>C1) Oppure attestazione comprovante il ruolo di seguito riportato (non cumulabile con i punteggi di sopra indicati – quantità ispezioni):</b>	
Coordinatore – Programmazione ispezioni	Pt. 5
<b>D) Nel caso le attività sopra indicate (ispettiva e di coordinatore) fossero state effettuate nel territorio regionale toscano, sarà attribuito il seguente punteggio*:</b>	
Meno di 100 ispezioni	Pt. 0
Da 101 a 400	Pt. 2
Da 401 a 600	Pt. 4
Da 601 a 800	Pt. 6
Da 801 a 1.000	Pt. 8
Da 1.001 a 1.200	Pt. 10
Da 1.201 a 1.500	Pt. 12
Più di 1.500	Pt. 15
<b>D1) Oppure attestazione comprovante il ruolo di seguito riportato (non cumulabile con i punteggi di sopra indicati – quantità ispezioni):</b>	
Coordinatore – Programmazione ispezioni	Pt. 7
<b>E) Curriculum vitae (punteggio max. 5)</b>	
La commissione si avvale della facoltà di valutare il curriculum vitae del candidato in base all’esperienza acquisita nell’ambito dell’attività oggetto della selezione.	Pt. 5

\*I punteggi di cui alle lettere C) e D) sono cumulabili fino al punteggio massimo di 15 punti

Punteggio totale titoli e CV: massimo 30 punti

## **Prova scritta**

Prova consistente nella soluzione di quesiti a risposta aperta, sui seguenti argomenti:

- Norme Tecniche UNI e CEI in materia di impianti termici;
- Normativa nazionale e regionale in materia di esercizio, conduzione, controllo, manutenzione e ispezione degli impianti termici per la climatizzazione invernale ed estiva;
- Conoscenza della normativa Nazionale e Regionale in materia di certificazione energetica degli edifici.

Punteggio massimo: 25 punti

## **Prova pratica**

Valutazione della capacità pratico-applicativa allo svolgimento della mansione, attraverso una prova pratica di verifica di un impianto termico con relativa compilazione del rapporto di prova ed eventuale inserimento dei dati rilevati nel gestionale SIERT della REGIONE TOSCANA.

Punteggio massimo: 15 punti

Saranno considerati idonei e ammessi al colloquio i candidati che avranno ottenuto, sulla base delle due predette prove, una votazione complessiva, pari o superiore a 24/40 punti.

## **Colloquio**

Il colloquio tenderà a valutare il candidato in merito alla conoscenza delle stesse norme di cui alla prova scritta.

Il candidato dovrà estrarre a sorte le domande alle quali rispondere. La commissione si riserva la facoltà di poter approfondire temi e argomenti legati alle conoscenze richieste.

Punteggio massimo: 30 punti

Saranno considerati idonei i candidati che avranno ottenuto, sulla base dei titoli, qualifiche, esperienze lavorative e delle predette prove, una votazione complessiva, pari o superiore a 60/100 punti.

La Commissione stilerà una graduatoria in base ai punteggi ottenuti dalle prove sopra sostenute che andrà a sommarsi con i punteggi ottenuti in base all'esame dei titoli e del CV.

## **Art. 9. Data e orario di svolgimento delle prove**

L'accertamento del possesso dei requisiti minimi obbligatori per la partecipazione alla selezione è effettuato da A.R.R.R. S.p.A. prima della pubblicazione della graduatoria definitiva; tale accertamento potrà avere ad oggetto i soli candidati idonei.

Il mancato riscontro in ordine al possesso dei requisiti minimi obbligatori a seguito dell'accertamento comporterà l'immediata esclusione dalla selezione e dalla graduatoria.

L'elenco dei candidati con indicazione dell'ora e del luogo di svolgimento delle prove, sarà reso pubblico mediante avviso sul sito Internet aziendale <https://www.arrr.it> (home del sito istituzionale, sezione bandi: <https://www.arrr.it/bandi> - sezione società trasparente, sezione selezione del personale <https://www.arrr.it/selezione-del-personale>).

Tali forme di pubblicità costituiscono notifica ad ogni effetto di legge e non sarà pertanto data alcuna ulteriore comunicazione in merito.

E' fatto onere ai candidati di provvedere al controllo delle comunicazioni della società A.R.R.R. S.p.A. nella forma sopra indicata per tutta la durata della procedura selettiva. I candidati, pertanto, saranno tenuti a presentarsi per sostenere le prove secondo l'ora e il luogo contenuti nei suddetti avvisi.

La mancata partecipazione a una delle prove (scritto, pratica, colloquio), comporterà la decadenza dalla procedura di selezione.

## **Art. 10. Graduatoria idonei – Assunzioni in servizio e trattamento economico**

Espletate le fasi di valutazione la Commissione redige la graduatoria di merito pubblicata sul sito aziendale <https://www.arrr.it> (home del sito istituzionale, sezione bandi: <https://www.arrr.it/bandi> - sezione società trasparente, sezione selezione del personale <https://www.arrr.it/selezione-del-personale>).

I candidati dichiarati idonei saranno inseriti in graduatoria in ordine di punteggio decrescente, secondo la somma risultante dai punteggi riportati nella prova scritta, orale e pratica e nella valutazione dei titoli con punteggio pari o superiore a 60/100.

Le eventuali assunzioni saranno effettuate a tempo indeterminato secondo l'ordine della graduatoria stessa, partendo ogni volta dal primo classificato, previo riscontro del possesso dei requisiti di idoneità morale e di idoneità fisica alla mansione, da accertare tramite visita medica preventiva.

A parità di punteggio, saranno applicati i criteri di cui al DPR 487/1994.

L'inserimento nella graduatoria degli idonei, che rimarrà valida per 3 (tre) anni, come da indicazione di legge, non comporta l'automatica instaurazione di un rapporto di lavoro con A.R.R.R. S.p.A., essendo quest'ultima subordinata alle effettive esigenze che si manifesteranno nel termine di validità della graduatoria stessa.

L'assunzione dei candidati idonei risultati in possesso dei prescritti requisiti, avviene mediante stipulazione di contratto individuale di lavoro a tempo indeterminato, ai sensi del CCNL vigente per la Società (Contratto Collettivo Nazionale del Lavoro Terziario Confcommercio): è previsto un periodo di prova ai sensi del CCNL in ragione del livello d'inserimento previsto nell'Avviso.

Il trattamento economico spettante al personale assunto a tempo indeterminato è quello previsto per il 3° Livello del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro di cui sopra.

Al momento dell'instaurazione del rapporto di lavoro, i candidati idonei dovranno garantire che non ci siano interessi di natura economica o rapporti, diretti o indiretti, con imprese di manutenzione e installazione di impianti termici e imprese di fabbricazione o fornitura di apparecchi o componenti per impianti termici (DPR 74/13 art. 10 allegato C).

## **Art. 11. Informativa in materia di protezione dei dati**

L'utilizzo dei dati personali forniti dai candidati ha come finalità la gestione della procedura selettiva per la costituzione della graduatoria di idoneità per un'assunzione a tempo indeterminato presso A.R.R.R. S.p.A.. La mancata autorizzazione al loro trattamento per le finalità indicate pregiudica la partecipazione del candidato alla selezione ed all'eventuale assunzione.

Titolare del trattamento dei dati è A.R.R.R. S.p.A., con sede in Via di Novoli n. 26, 50127 Firenze (FI).

La norma di riferimento è il Regolamento Europeo UE 2016/679 (vedi allegato B).

## **Art. 12. Codice Comportamento**

A.R.R.R. S.p.A ha adottato un proprio Codice di Comportamento (ai sensi del D.Lgs. 231/2001 e del DPR 62/2013) pubblicato su sito aziendale [www.arrr.it](http://www.arrr.it) (consultabile <https://www.arrr.it/codice-di-condotta-e-codice-etico>) al quale ciascun lavoratore è tenuto ad uniformarsi, accettandone i contenuti e rispettandone le prescrizioni.

## **Art. 13. Richieste di chiarimenti e/o informazioni**

Per eventuali chiarimenti e/o informazioni, gli interessati potranno rivolgersi a A.R.R.R. S.p.A. scrivendo a [arr@arr.it](mailto:arr@arr.it) (indicando nell'oggetto "Bando Ispettori").

## **Art. 14. Disposizioni finali**

La presente procedura si svolgerà secondo le disposizioni di legge richiamate in premessa e nel rispetto dei principi previsti dalle medesime disposizioni, non assume in alcun modo caratteristiche concorsuali e non determina alcun obbligo nei confronti dei partecipanti; la Società si riserva la facoltà di interruzione del presente procedimento in ogni sua fase, così come si riserva in ogni caso, all'esito della selezione, di non procedere all'assunzione.

L'accesso alla documentazione attinente al presente procedimento è possibile successivamente alla conclusione del medesimo, salvo per i candidati esclusi, per i quali l'accesso sarà consentito a far data dalla conoscenza del provvedimento di esclusione.

Il presente Avviso e relativi allegati sono pubblicati sul sito internet di A.R.R.R. S.p.A. (<https://www.arrr.it>) il 30/10/2019 e sul Bollettino Ufficiale della Regione Toscana (<http://www.regione.toscana.it/burt>) dal giorno 30/10/2019.

**Spett.le A.R.R.R. S.p.A.  
Filiale di Firenze  
Viale Belfiore n. 4  
50144 Firenze (FI)**

**Oggetto: DOMANDA DI PARTECIPAZIONE PER LA SELEZIONE PUBBLICA PER TITOLI ED ESAMI PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA PER L'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO DI N. 3 UNITA' DI PERSONALE CON QUALIFICA DI TECNICO ISPETTORE DI IMPIANTI TERMICI (3° LIVELLO CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE DEL LAVORO TERZIARIO CONFCOMMERCIO), DA ASSEGNARE ALL'AREA ENERGIA - AREA SUD (AREZZO, SIENA, GROSSETO).**

Il sottoscritto ..... nato a ..... Provincia  
..... il .....

Codice Fiscale ..... Residente in  
.....

Provincia ..... via ..... Cap  
..... mail .....

**CHIEDE**

di essere ammesso a partecipare alla **SELEZIONE PER TITOLI ED ESAMI PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA PER L'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO DI N. 3 UNITA' DI PERSONALE CON QUALIFICA DI TECNICO ISPETTORE DI IMPIANTI TERMICI (3° LIVELLO CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE DEL LAVORO TERZIARIO CONFCOMMERCIO) DA ASSEGNARE ALL'AREA ENERGIA - AREA SUD (AREZZO, SIENA, GROSSETO).**

A tal fine, consapevole delle responsabilità e delle sanzioni penali stabilite dal codice penale e dalle leggi speciali in materia per chiunque rilasci dichiarazioni mendaci, formi atti falsi o ne faccia uso (art. 76 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445)

**DICHIARA**

Ai sensi e per gli effetti degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000, di essere in possesso dei seguenti requisiti:

Titolo di studio ed esperienza professionale richiesti per l'ammissione alla selezione:

.....  
.....  
.....

- .....  
.....
- cittadinanza italiana, ovvero cittadinanza di Stato membro della Unione Europea (UE), ovvero cittadinanza di uno Stato non appartenente alla UE con permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria ai sensi delle vigenti norme di legge;
  - godimento dei diritti civili e politici in Italia e/o negli Stati di appartenenza o provenienza;
  - non esclusione dall'elettorato politico attivo;
  - età non inferiore a 18 anni;
  - buona conoscenza della lingua italiana orale e scritta;
  - non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento ovvero licenziati a seguito di procedimento disciplinare da società pubblica o privata; non essere decaduti da un impiego pubblico per averlo conseguito mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile ovvero non essere stati collocati a riposo ai sensi della legislazione vigente (in Italia legge 24 maggio 1970 n. 336 e successive modificazioni ed integrazioni), nonché non aver fruito del collocamento a riposo ai sensi della legislazione vigente (in Italia D.P.R. 30 giugno 1972 n. 748);
  - non avere riportato condanne penali e non avere procedimenti penali pendenti che impediscano ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto di impiego con la pubblica amministrazione;
  - non trovarsi nella posizione di cui all'art. 53 comma 16 ter del D.lgs 165/2001
  - idoneità fisica al profilo da ricoprire ed alle mansioni da svolgere;
  - posizione regolare nei confronti dell'obbligo di leva, per i candidati di sesso maschile nati entro il 31/12/1985, oppure posizione regolare nei confronti dell'obbligo di leva previsto dagli ordinamenti del paese di appartenenza (solo per i cittadini non italiani);
  - patente di guida di tipo B o superiore;
  - attestato di idoneità tecnica rilasciato da ENEA, o iscrizione alla data del 1° gennaio 2012 nell'elenco regionale dei verificatori di cui al decreto del direttore generale ARPAT n. 51 del 5 marzo 2008.;
  - disponibilità a lavorare in tutte le zone di Arezzo, Siena, Grosseto e, su richiesta della Società su tutta l'area regionale;
  - dichiara inoltre di aver preso visione della "Procedura selezione del personale A.R.R.R. S.p.A." pubblicato sul sito Internet aziendale (<https://www.arrr.it>).

Dichiara altresì sotto la propria responsabilità di trovarsi in una delle seguenti posizioni come appartenente alle categorie protette (L. 68/99 e s.m.i. "Norme per il diritto al lavoro dei disabili")\*:

- Invalide civile**
- Altro**

**\* N.B. Compilazione obbligatoria qualora il candidato appartenga alle predette categorie protette**

Eventuali comunicazioni relative alla presente domanda dovranno essere inviate al seguente recapito:

Nome: .....

Cognome: .....

Indirizzo:

.....

Telefono: .....

Cellulare: .....

e-mail: .....

Il sottoscritto si impegna a comunicare tempestivamente a A.R.R.R. S.p.A. ogni eventuale variazione relativa al suddetto recapito, esonerando A.R.R.R. S.p.A. da eventuali responsabilità dovute alla mancata comunicazione.

Il sottoscritto dichiara inoltre di essere informato, ai sensi e per gli effetti del Regolamento Europeo n. 679/2016, che i dati personali raccolti sono obbligatori per il corretto svolgimento dell'istruttoria e saranno trattati, anche con strumenti elettronici, e pubblicati sul sito internet aziendale (<https://www.arrr.it>) esclusivamente nell'ambito del procedimento per il quale la presente dichiarazione viene resa.

Data \_\_\_\_\_

Firma (*in originale*)

\_\_\_\_\_

**Allegati:**

- 1) *Curriculum vitae* debitamente datato;
- 2) Fotocopia fronte/retro del documento di identità in corso di validità.
- 3) Copia fotostatica del fronte e del retro della patente di guida in corso di validità;
- 4) Copia fotostatica del/i titoli di studio o autodichiarazione;
- 5) Copia del patentino di impianti termici in corso di validità;
- 6) Altre attestazioni;
- 7) Allegato B.

**"Informativa in materia di protezione dei dati personali" ai sensi dell'art. 13 del Regolamento 679/2016**

Ai sensi dell'art.13 del Regolamento (UE) 2016/679, si informano gli interessati che il trattamento dei dati personali da essi forniti in sede di partecipazione alla selezione è effettuato da Agenzia Regionale Recupero Risorse S.p.A., (indicata anche con l'acronimo A.R.R.R. S.p.A.) in qualità di titolare del trattamento (dati di contatto: Via di Novoli n. 26 - 50127 Firenze; arrrspa@legalmail.it) ed è finalizzato unicamente alla gestione delle procedure di selezione per titoli ed esami per la formazione di una graduatoria per l'assunzione a tempo indeterminato di n. 3 unità di personale con qualifica di tecnico ispettore di impianti termici (3° livello Contratto Collettivo Nazionale del Lavoro terziario Confcommercio) da assegnare all'Area Energia- Area sud (Arezzo, Siena, Grosseto).

I dati di contatto del Responsabile della protezione dei dati sono i seguenti:

email: [dpo@arr.it](mailto:dpo@arr.it) ; <https://www.arr.it/gdpr>.

Il conferimento dei dati è obbligatorio e il loro mancato conferimento preclude la partecipazione alla selezione e l'eventuale successiva instaurazione del rapporto di lavoro.

I suoi dati saranno conservati presso gli uffici del Responsabile del procedimento (Ufficio del personale) per il tempo necessario alla conclusione del procedimento stesso, saranno poi conservati in conformità alle norme sulla conservazione della documentazione amministrativa.

Il trattamento dei dati raccolti avverrà a cura del personale preposto al procedimento di selezione ed a ciò autorizzato ed istruito; il trattamento verrà effettuato con modalità manuale e informatizzata.

Potranno inoltre essere comunicati ad altri soggetti terzi o diffusi solo qualora specificamente previsto dal diritto nazionale o dell'Unione europea.

Gli interessati hanno il diritto di chiedere al titolare del trattamento l'accesso ai dati personali e la rettifica o la cancellazione degli stessi o la limitazione del trattamento che li riguarda o di opporsi al trattamento (artt. 15 e ss. del GDPR). L'apposita istanza va rivolta al Responsabile della protezione dei dati, tramite i canali di contatto dedicati. Gli interessati, ricorrendone i presupposti, hanno altresì il diritto di proporre reclamo al Garante per la protezione dei dati personali, secondo le procedure previste pubblicate sul sito dell'Autorità.

Per presa visione

Data \_\_\_\_\_

Firma (*in originale*) \_\_\_\_\_