

PROCEDURA SELEZIONE PERSONALE A.R.R.R. S.P.A.
(ai sensi art. 18 D.L. 112/2008 e art. 35 comma 3 D.Lgs. 165/2001)

SCOPO

Definire criteri e modalità da seguire nel processo di selezione esterna di personale, nel rispetto dei principi indicati dall'art. 35 comma 3 del D. Lgs. 165 del 2001 in materia di norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche (Pubb. Gazz. Uff. 9.05.01, n° 106).

APPLICABILITA'

La procedura si applica esclusivamente in caso di:

- assunzione di personale a tempo indeterminato e determinato;
- conferimento di incarichi di collaborazione, anche a progetto.

GENERALITA'

Il risultato delle attività di seguito descritte deve assicurare il soddisfacimento delle necessità di personale della Società, sia in termini quantitativi che qualitativi, nel rispetto dei principi dell'art. 35 comma 3 del D. Lgs. 165 del 2001, ovvero:

1. *adeguata pubblicità della selezione;*
2. *imparzialità;*
3. *economicità;*
4. *celerità di espletamento.*

L'autorizzazione del fabbisogno perviene dalla Direzione contenente:

1. l'avviso di selezione;
2. il numero dei posti disponibili;
3. la professionalità oggetto della ricerca;
4. la qualifica ed il livello di inquadramento ai sensi del C.C.N.L. vigente;
5. i requisiti di ammissione alla selezione;
6. la nomina della Commissione Giudicatrice;
7. le modalità con cui sarà effettuato il processo selettivo;

8. il contenuto delle prove di esame;
9. il periodo di validità della graduatoria.

Verrà data adeguata pubblicità alla selezione nei modi e termini di legge.

COMMISSIONE GIUDICATRICE

La Commissione Giudicatrice deve essere composta da almeno due membri e ha il compito di:

- definire le prove di esame;
- valutare i requisiti necessari alla partecipazione;
- assicurare il regolare funzionamento delle prove;
- determinare per ciascun candidato il rispettivo voto di merito;
- formulare la graduatoria definitiva dei candidati che abbiano riportato l'idoneità.

Ai sensi dell'art. 35 comma 3 del D. Lgs. 165 del 2001 la commissione suddetta sarà composta esclusivamente con esperti di provata competenza nelle materie di concorso, scelti tra dipendenti e/o docenti esterni, che non siano componenti dell'organo di direzione politica della Società, che non ricoprano cariche politiche e che non siano rappresentanti sindacali o designati dalle confederazioni ed organizzazioni sindacali o dalle associazioni professionali.

PRESELEZIONE DELLE CANDIDATURE

E' facoltà dell'Azienda affidare la preselezione delle candidature ad una società esterna specializzata.

La preselezione potrà essere effettuata con tecniche di selezione del personale quali test psico-attitudinale, assessment, colloquio individuale e comunque altri strumenti coerenti con le professionalità oggetto della selezione.

PROVE DI ESAME

Le prove di esame devono essere rapportate alla professionalità oggetto della selezione.

Alle prove di esame possono assistere i rappresentanti sindacali nominati dalle organizzazioni firmatarie del CCNL di categoria, in qualità di osservatori.

Eventuali osservazioni dei rappresentanti sindacali vengono riportate nei verbali dei lavori della Commissione Giudicatrice.

Detti rappresentanti sindacali sono tenuti al segreto d'ufficio al pari dei membri della Commissione Giudicatrice.

GRADUATORIA

La graduatoria definitivamente approvata dalla Commissione Giudicatrice viene pubblicata mediante affissione di apposito ordine di servizio presso le bacheche aziendali.

10 Ottobre 2008