

A.R.R.R. S.p.A.
Agenzia Regionale Recupero Risorse S.p.A.
Via di Novoli n. 26 – 50127 FIRENZE

AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA¹

PER TITOLI ED ESAMI PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA PER L'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO DI N. 2 UNITA' DI PERSONALE CON QUALIFICA DI INGEGNERE (2° LIVELLO CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE DEL LAVORO TERZIARIO CONFCOMMERCIO), DA ASSEGNARE ALL'AREA ENERGIA – AREA CENTRO (FIRENZE, PRATO PISTOIA)

Art.1. Oggetto della selezione e natura giuridica del rapporto

A.R.R.R. S.p.A., con sede in Via di Novoli n. 26, 50127 Firenze (FI), indice una selezione per titoli ed esami per la formazione di una graduatoria per l'assunzione a tempo indeterminato di n. 2 unità di personale con qualifica di Ingegnere specialista in gestione dell'efficienza energetica, in materie ambientali e economiche finanziarie (2° livello Contratto Collettivo Nazionale del Lavoro Terziario Confcommercio) da assegnare alla Filiale di Firenze o Prato dell'articolazione territoriale Area ENERGIA - Area Centro (Firenze, Prato e Pistoia) di A.R.R.R. S.p.A. con possibilità di operare comunque in tutta l'area regionale su richiesta della società.

A.R.R.R. S.p.A. applica pienamente la politica di pari opportunità di cui al D.lgs. 198/06 pertanto l'offerta di lavoro è rivolta a persone di entrambi i sessi.

Il rapporto di lavoro subordinato instaurato con i candidati selezionati è da intendersi a tempo indeterminato, con orario full-time di quaranta ore settimanali, ed una retribuzione annua lorda, al 2° livello del Contratto Collettivo Nazionale del Lavoro Terziario Confcommercio.

La selezione per la graduatoria in oggetto verrà condotta con le modalità e in osservanza alla "Procedura selezione del personale A.R.R.R. S.p.a" (ai sensi art. 19 co. 2 D.Lgs. 175/2016 e art. 35 comma 3 D.Lgs 165/2001") consultabile sul sito Internet aziendale, <https://www.arrr.it> (sezione società trasparente, sezione selezione del personale <https://www.arrr.it/selezione-del-personale>) ed è pubblicata sul sito Internet aziendale <https://www.arrr.it> (home del sito istituzionale, sezione bandi: <https://www.arrr.it/bandi> - sezione società trasparente, sezione selezione del personale <https://www.arrr.it/selezione-del-personale>) e sul Bollettino Ufficiale Regione Toscana – BURT (<http://www.regione.toscana.it/bancadati/BURT/Consultazioni.html>).

Art. 2. Requisiti di ammissione obbligatori

Per partecipare alla selezione è richiesto il possesso, ai fini dell'ammissibilità della candidatura, dei requisiti minimi obbligatori che dovranno essere posseduti alla data di scadenza del presente Avviso prevista per le ore **13:00 del 13/11/2019**.

A.R.R.R. si riserva di effettuare idonei controlli sulla veridicità delle dichiarazioni rese dai candidati ai sensi del D.P.R. n. 445/2000.

¹ Pubblicato sul sito internet di ARRR il 30/10/2019 e sul Bollettino Ufficiale Regione Toscana BURT il 30/10/2019

Nel caso di dichiarazioni mendaci, restano ferme le sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000.

Requisiti minimi obbligatori:

- cittadinanza italiana, ovvero cittadinanza di Stato membro della Unione Europea (UE), ovvero cittadinanza di uno Stato non appartenente alla UE con permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria ai sensi delle vigenti norme di legge;
- godimento dei diritti civili e politici in Italia e/o negli Stati di appartenenza o provenienza;
- non esclusione dall'elettorato politico attivo;
- età non inferiore a 18 anni;
- buona conoscenza della lingua italiana orale e scritta;
- non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento ovvero licenziati a seguito di procedimento disciplinare da società pubblica o privata; non essere decaduti da un impiego pubblico per averlo conseguito mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile ovvero non essere stati collocati a riposo ai sensi della legislazione vigente (in Italia legge 24 maggio 1970 n. 336 e successive modificazioni ed integrazioni), nonché non aver fruito del collocamento a riposo ai sensi della legislazione vigente (in Italia D.P.R. 30 giugno 1972 n. 748);
- non avere riportato condanne penali e non avere procedimenti penali pendenti che impediscano ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto di impiego con la pubblica amministrazione;
- idoneità fisica al profilo da ricoprire ed alle mansioni da svolgere;
- posizione regolare nei confronti dell'obbligo di leva, per i candidati di sesso maschile nati entro il 31/12/1985; oppure posizione regolare nei confronti dell'obbligo di leva previsto dagli ordinamenti del paese di appartenenza (solo per i cittadini non italiani);
- patente di Guida di tipo B o superiore;
- laurea Magistrale (LM - DM 270/04) appartenente ad una delle seguenti classi: LM-4 Architettura e ingegneria edile-architettura, LM-23 Ingegneria civile, LM-24 Ingegneria dei sistemi edilizi, LM-26 Ingegneria della sicurezza, LM-33 ingegneria meccanica, LM-30 ingegneria energetica e nucleare LM-35 Ingegneria per l'ambiente e il territorio oppure Laurea Specialistica (LS – DM 509/99 classi 4/S o 28S o 33/5 o 36/s o 38/S) oppure Diploma di Laurea (DL) vecchio ordinamento, equiparati ad una delle classi di Laurea Magistrale sopra specificate (ai sensi del Decreto interministeriale 9 luglio 2009) o equipollenti;
- non aver subito un licenziamento disciplinare o un licenziamento per giusta causa dall'impiego presso un'azienda privata od una pubblica amministrazione;
- disponibilità a lavorare, su richiesta della società su tutto il territorio regionale.

Tutti i requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza per la presentazione della domanda di partecipazione al presente avviso, nonché al momento della costituzione del rapporto di lavoro con A.R.R.R. e saranno autocertificati ai sensi del DPR 445/2000.

Si precisa infine che, ai sensi di quanto previsto dall'art. 53, comma 16 ter, del D.lgs 165/2001 non possono partecipare alla selezione in oggetto coloro i quali si trovano

nella seguente posizione:” I dipendenti che, negli ultimi tre anni di servizio, hanno esercitato poteri autoritativi o negoziali per conto delle pubbliche amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, non possono svolgere, nei tre anni successivi alla cessazione del rapporto di pubblico impiego, attività lavorativa o professionale presso i soggetti privati destinatari dell'attività della pubblica amministrazione svolta attraverso i medesimi poteri. I contratti conclusi e gli incarichi conferiti in violazione di quanto previsto dal presente comma sono nulli ed è fatto divieto ai soggetti privati che li hanno conclusi o conferiti di contrattare con le pubbliche amministrazioni per i successivi tre anni con obbligo di restituzione dei compensi eventualmente percepiti e accertati ad essi riferiti.”

Art. 3. Domanda di presentazione e termini

La domanda di partecipazione alla selezione deve essere redatta in carta semplice utilizzando l'apposito modulo allegato al presente avviso (allegato A), compilato in tutte le sue parti, corredato di copia fotostatica del documento di identità riportando tutte le informazioni richieste ed indirizzata esclusivamente a: A.R.R.R. S.p.A.–Filiale di Firenze, Viale Belfiore n. 4 – 50144 Firenze (FI).

Alla domanda, a pena di inammissibilità della candidatura, deve essere allegato il curriculum vitae (CV) in lingua italiana.

Il CV dovrà essere redatto in formato europeo per la cui compilazione è possibile rinvenire le istruzioni all'indirizzo <http://europass.cedefop.europa.eu> a comprova del possesso dei requisiti previsti, completo di clausola di autorizzazione al trattamento dei dati.

I suddetti documenti (Allegato A e CV) congiuntamente all'Allegato B devono essere datati e sottoscritti con firma autografa.

La mancata sottoscrizione comporta l'esclusione dalla selezione.

Le domande dovranno obbligatoriamente pervenire entro e non oltre le ore 13:00 del 13/11/2019, con una delle modalità di seguito indicate, pena l'inammissibilità della candidatura:

- a mezzo raccomandata A/R, recante la dicitura: **NON APRIRE “Domanda di partecipazione alla selezione per la formazione di una graduatoria per l'assunzione di n. 2 unità di personale con qualifica di ingegnere”.**

- presentazione a mano in BUSTA CHIUSA recante la dicitura: **NON APRIRE - “Domanda di partecipazione alla selezione per la formazione di una graduatoria per l'assunzione di n. 2 unità di personale con qualifica di ingegnere”.**, negli orari di ufficio di A.R.R.R. S.p.A. Filiale di Firenze ., ovvero dal lunedì al venerdì dalle 9:00 alle 13:00 e dalle 14.00 alle 16:30, in Viale Belfiore n. 4 – 50144 Firenze (FI).

Nel caso di invio tramite raccomandata A.R. (Raccomandata con Avviso di Ricevimento) indirizzata A.R.R.R. S.p.A. Filiale di Firenze in Viale Belfiore n. 4 – 50144 Firenze (FI), saranno considerate valide le domande pervenute entro il termine ultimo stabilito nel Bando, facendo fede la data in cui le stesse risultano acquisite dall'ufficio incaricato della Filiale di Firenze.

Nel caso di consegna a mano, farà fede la data e l'ora indicate nella ricevuta rilasciata da A.R.R.R. S.p.A. Filiale di Firenze al momento della consegna del plico;

A.R.R.R. S.p.A. non si assume alcuna responsabilità per il mancato o tardivo recapito, prescindendo dalle motivazioni.

A.R.R.R. S.p.A. non assume alcuna responsabilità in caso di inefficaci comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni del recapito da parte del candidato, né per eventuali disguidi o ritardi imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o a forza maggiore.

Art. 4. Motivi di non ammissione ed esclusione dalla selezione

La domanda non sarà ritenuta valida ed il candidato non sarà ammesso alla selezione nel caso di:

- non rispetto dei tempi di inoltro e/o delle modalità di presentazione indicate al precedente Art. 3;
- mancanza anche di uno solo dei Requisiti minimi obbligatori di cui al precedente Art. 2, come ricavabili dalla domanda di partecipazione e dal CV allegato;
- mancata sottoscrizione della domanda di partecipazione;
- mancanza di documentazione richiesta;
- presentazione di domanda incompleta e/o inesatta ovvero non leggibile.

L'accertamento della mancanza anche di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione e per l'assunzione comporta, in qualunque tempo, l'esclusione dalla selezione o la risoluzione del contratto di lavoro.

Inoltre, la mancata presenza ad una sola delle prove selettive, a prescindere dal motivo, comporterà l'automatica esclusione.

Art. 5. Integrazioni e chiarimenti

Eventuali comunicazioni o richieste di informazioni/chiarimenti e/o consegna e/o completamento di documentazione mancante per la selezione in oggetto, verranno inviate ai candidati direttamente all'indirizzo mail fornito nella domanda di partecipazione.

Art. 6. Commissione valutatrice

La nomina della Commissione valutatrice in conformità a quanto previsto dalla "Procedura selezione del personale A.R.R.R. S.p.A." è proposta dal Dirigente e nominata dal Consiglio di Amministrazione di A.R.R.R. S.p.A. La Commissione sarà costituita da cinque membri tra cui il Presidente della stessa e sarà coadiuvata da un Segretario verbalizzante senza diritto di voto.

Art. 7. Preselezione

Qualora il numero delle domande pervenute, ovvero il numero dei candidati ammessi alla selezione, risulti superiore a 30, A.R.R.R. S.p.A. si riserva di predisporre una graduatoria di ammissibilità alle prove scritte ed al colloquio dei primi 30 candidati che abbiano riportato un risultato di minimo 15/20 punti a seguito dello svolgimento di un test a risposta multipla che verterà sulle materie di cui all'art. 8.

Si precisa che il punteggio di tale prova sarà utilizzato solo ai fini dell'eventuale preselezione.

L'eventuale elenco dei candidati ammessi a sostenere la prova preselettiva con indicazione dell'ora e del luogo di svolgimento delle prove, sarà reso pubblico mediante avviso sul sito Internet aziendale <https://www.arrr.it> (home del sito istituzionale, sezione bandi: <https://www.arrr.it/bandi> - sezione società trasparente, sezione selezione del personale <https://www.arrr.it/selezione-del-personale>).

Tali forme di pubblicità costituiscono notifica ad ogni effetto di legge e non sarà pertanto data alcuna ulteriore comunicazione in merito. E' fatto onere ai candidati di provvedere al controllo delle comunicazioni della società A.R.R.R. S.p.A. nella forma sopra indicata per tutta la durata della procedura selettiva. I candidati, pertanto, saranno tenuti a presentarsi per sostenere le prove secondo l'ora e il luogo contenuti nei suddetti avvisi.

Art. 8. Selezione e criteri

La Commissione stilerà una graduatoria in base ai punteggi ottenuti dalla valutazione dei titoli/curriculum, dalla prova scritta e dal colloquio.

Titoli/Curriculum

Eventuali abilitazioni o attestazioni inerenti le materie di efficienza energetica, come ad esempio Casa Clima avanzato/Auditore/Consulente, CMVP, LEED AP, ASHRAE BEMP (3 punti cadauna, fino ad un massimo di 15 punti)	Pt. 15
Esperto in Gestione dell'Energia (EGE) certificato secondo la norma UNI CEI 11339	Pt. 10
Esperienza almeno quinquennale attestata da relativa nomina, come Energy manager	Pt. 5
Certificazione Energetica di edifici, attestata:	
Da 0 a 10 attestazioni:	Pt. 1
Più di 10 attestazioni:	Pt. 3
Diagnosi energetiche, attestata, di edifici industriali:	
Da 0 a 10 diagnosi:	Pt. 1
Più di 10 diagnosi:	Pt. 2
Attestato di idoneità tecnica rilasciato da ENEA, o iscrizione alla data del 1° gennaio 2012 nell'elenco regionale dei verificatori di cui al decreto del direttore generale ARPAT n. 51 del 5 marzo 2008.	Pt. 5
Curriculum vitae-(punteggio max. 5) La commissione valuterà il curriculum vitae del candidato in base all'esperienza specifica acquisita nell'ambito dell'attività oggetto della selezione.	Pt. 5

Punteggio totale titoli/curriculum: 45 punti

I punti sono cumulabili fino ad un massimo di 45.

Prova scritta

La prova consistente nella soluzione di quesiti a risposta multipla e aperta (questionario tecnico/descrittivo), verterà sui seguenti argomenti:

- Legislazione in materia di edilizia e urbanistica;
- Normativa nazionale e regionale in materia di certificazione energetica degli edifici;
- Norme Tecniche UNI e CEI in materia di progettazione degli impianti termici, dell'involucro e della efficienza energetica in edilizia (serie UNI TS 11300);
- Legislazione in materia di efficienza energetica, diagnosi energetica e Sistemi di Gestione dell'Energia;
- Nozioni generali sulle principali fonti di energia, fossili e rinnovabili, e sul loro utilizzo tramite impianti;
- Nozioni generali di Fisica Tecnica dell'edificio;
- Valutazioni delle prestazioni energetiche dell'involucro edilizio in regime stazionario ed in regime dinamico;
- Interventi di efficientamento energetico degli edifici ed i relativi impianti;
- Principi di progettazione degli impianti termici;
- Uso Efficiente dell'Energia negli usi finali

Punteggio massimo: 25 punti

Saranno considerati idonei e ammessi al colloquio i candidati che avranno ottenuto, sulla base della prova scritta, una votazione complessiva, pari o superiore a 8/20 punti per quanto riguarda le risposte multiple e un punteggio pari o superiore a 3/5 per quanto riguarda la domanda aperta.

Colloquio

Il colloquio tenderà a valutare il candidato in merito alla conoscenza delle stesse norme e materia tecnica di cui alla prova scritta.

Il candidato dovrà estrarre a sorte le domande alle quali rispondere. La commissione si riserva la facoltà di poter approfondire temi e argomenti legati alle conoscenze richieste.

Punteggio massimo: 30 punti

Saranno considerati idonei i candidati che avranno ottenuto, sulla base dei titoli, qualifiche, esperienze lavorative e delle predette prove, una votazione complessiva, pari o superiore a 60/100 punti.

La Commissione stilerà una graduatoria in base ai punteggi ottenuti dalle prove sopra sostenute che andrà a sommarsi con i punteggi ottenuti in base all'esame dei titoli e del curriculum.

Art. 9. Data e orario di svolgimento delle prove

L'accertamento del possesso dei requisiti minimi obbligatori per la partecipazione alla selezione è effettuato da A.R.R.R. S.p.A. prima della pubblicazione della graduatoria definitiva; tale accertamento potrà avere ad oggetto i soli candidati idonei.

Il mancato riscontro in ordine al possesso dei requisiti minimi obbligatori a seguito dell'accertamento comporterà l'immediata esclusione dalla selezione e dalla graduatoria.

L'elenco dei candidati con indicazione dell'ora e del luogo di svolgimento delle prove, sarà reso pubblico mediante avviso sul sito Internet aziendale <https://www.arrr.it> (home del sito istituzionale, sezione bandi: <https://www.arrr.it/bandi> - sezione società trasparente, sezione selezione del personale <https://www.arrr.it/selezione-del-personale>).

Tali forme di pubblicità costituiscono notifica ad ogni effetto di legge e non sarà pertanto data alcuna ulteriore comunicazione in merito.

E' fatto onere ai candidati di provvedere al controllo delle comunicazioni della società A.R.R.R. S.p.A. nella forma sopra indicata per tutta la durata della procedura selettiva.

I candidati, pertanto, saranno tenuti a presentarsi per sostenere le prove secondo l'ora e il luogo contenuti nei suddetti avvisi.

La mancata partecipazione a una delle prove (scritto, colloquio), comporterà la decadenza dalla procedura di selezione.

Art. 10. Graduatoria idonei – Assunzioni in servizio e trattamento economico

Espletate le fasi di valutazione la Commissione redige la graduatoria di merito pubblicata sul sito aziendale <https://www.arrr.it> (home del sito istituzionale, sezione bandi: <https://www.arrr.it/bandi> - sezione società trasparente, sezione selezione del personale <https://www.arrr.it/selezione-del-personale>).

I candidati dichiarati idonei saranno inseriti in graduatoria in ordine di punteggio decrescente, secondo la somma risultante dai punteggi riportati nella prova scritta e orale e nella valutazione dei titoli con punteggio pari o superiore a 60/100.

Le eventuali assunzioni saranno effettuate a tempo indeterminato secondo l'ordine della graduatoria stessa, partendo ogni volta dal primo classificato, previo riscontro del possesso dei requisiti di idoneità morale e di idoneità fisica alla mansione, da accertare tramite visita medica preventiva.

A parità di punteggio, saranno applicati i criteri di preferenza di cui al DPR 487/1994.

L'inserimento nella graduatoria degli idonei, che rimarrà valida per 3 (tre) anni, come da indicazione di Legge, non comporta l'automatica instaurazione di un rapporto di lavoro con A.R.R.R. S.p.A., essendo quest'ultima subordinata alle effettive esigenze che si manifesteranno nel termine di validità della graduatoria stessa.

L'assunzione dei candidati idonei risultati in possesso dei prescritti requisiti, avviene mediante stipulazione di contratto individuale di lavoro a tempo indeterminato, ai sensi del CCNL vigente per la Società (Contratto Collettivo Nazionale del Lavoro del Terziario Confcommercio): è previsto un periodo di prova ai sensi del CCNL in ragione del livello d'inserimento previsto nell'Avviso.

Il trattamento economico spettante al personale assunto a tempo indeterminato è quello previsto per il 2° Livello del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro di cui sopra.

Art. 11. Informativa in materia di protezione dei dati

L'utilizzo dei dati personali forniti dai candidati ha come finalità la gestione della procedura selettiva per la costituzione della graduatoria di idoneità per l'assunzione a tempo indeterminato presso A.R.R.R. S.p.A. La mancata autorizzazione al loro trattamento per le finalità indicate pregiudica la partecipazione del candidato alla selezione ed all'eventuale assunzione.

Titolare del trattamento dei dati è A.R.R.R. S.p.A., con sede in Via di Novoli n. 26, 50127 Firenze (FI).

La norma di riferimento è il Regolamento Europeo UE 2016/679 (GDPR) (allegato B).

Art. 12. Codice Comportamento

A.R.R.R. S.p.A ha adottato un proprio Codice di Comportamento (ai sensi del D.Lgs. 231/2001 e del DPR 62/2013) pubblicato su sito aziendale <https://www.arrr.it> (consultabile <https://www.arrr.it/codice-di-condotta-e-codice-etico>) al quale ciascun lavoratore è tenuto ad uniformarsi, accettandone i contenuti e rispettandone le prescrizioni.

Art.13. Richieste di chiarimenti e/o informazioni

Per eventuali chiarimenti e/o informazioni, gli interessati potranno rivolgersi a A.R.R.R. S.p.A. scrivendo a arr@arr.it (indicando nell'oggetto "Bando Ingegneri").

Art. 14 - Disposizioni finali

La presente procedura si svolgerà secondo le disposizioni di legge richiamate in premessa e nel rispetto dei principi previsti dalle medesime disposizioni, non assume in alcun modo caratteristiche concorsuali e non determina alcun obbligo nei confronti dei partecipanti; la Società si riserva la facoltà di interruzione del presente procedimento in ogni sua fase, così come si riserva in ogni caso, all'esito della selezione, di non procedere all'assunzione.

L'accesso alla documentazione attinente al presente procedimento è possibile successivamente alla conclusione del medesimo, salvo per i candidati esclusi, per i quali l'accesso sarà consentito a far data dalla conoscenza del provvedimento di esclusione.

Il presente Avviso e relativi allegati sono pubblicati sul sito internet di A.R.R.R.S.p.A. (<https://www.arrr.it> il 30/10/2019 e sul Bollettino Ufficiale della Regione Toscana (<http://www.regione.toscana.it/burt> dal giorno 30/10/2019.

(ALLEGATO A)

Spett.le A.R.R.R. S.p.A.
Filiale di Firenze
Viale Belfiore n. 4
50144 Firenze (FI)

OGGETTO: DOMANDA DI PARTECIPAZIONE PER LA SELEZIONE PUBBLICA PER TITOLI ED ESAMI PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA PER L'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO DI N. 2 UNITA' DI PERSONALE CON QUALIFICA DI INGEGNERE (2° LIVELLO CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE DEL LAVORO TERZIARIO CONFCOMMERCIO), DA ASSEGNARE ALL'AREA ENERGIA- AREA CENTRO (FIRENZE, PRATO, PISTOIA).

Il sottoscritto nato a
Provincia il
Codice Fiscale Residente in
.....
Provinciavia.....
Cap mail

CHIEDE

di essere ammesso a partecipare alla SELEZIONE PER TITOLI ED ESAMI PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA PER L'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO DI N. 2 UNITA' DI PERSONALE CON QUALIFICA DI INGEGNERE (2° LIVELLO CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE DEL LAVORO TERZIARIO CONFCOMMERCIO) DA ASSEGNARE ALL'AREA ENERGIA - AREA CENTRO (FIRENZE, PRATO, PISTOIA).

A tal fine, consapevole delle responsabilità e delle sanzioni penali stabilite dal codice penale e dalle leggi speciali in materia per chiunque rilasci dichiarazioni mendaci, formi atti falsi o ne faccia uso (art. 76 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445)

DICHIARA

Ai sensi e per gli effetti degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000, di essere in possesso dei seguenti requisiti:

Titolo di studio ed esperienza professionale richiesti per l'ammissione alla selezione:

.....
.....
.....
.....
.....

cittadinanza italiana, ovvero cittadinanza di Stato membro della Unione Europea (UE), ovvero cittadinanza di uno Stato non appartenente alla UE con permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria ai sensi delle vigenti norme di legge;

- godimento dei diritti civili e politici in Italia e/o negli Stati di appartenenza o provenienza;
- non esclusione dall'elettorato politico attivo;
- età non inferiore a 18 anni;
- buona conoscenza della lingua italiana orale e scritta;
- non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento ovvero licenziati a seguito di procedimento disciplinare da società pubblica o privata; non essere decaduti da un impiego pubblico per averlo conseguito mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile ovvero non essere stati collocati a riposo ai sensi della legislazione vigente (in Italia legge 24 maggio 1970 n. 336 e successive modificazioni ed integrazioni), nonché non aver fruito del collocamento a riposo ai sensi della legislazione vigente (in Italia D.P.R. 30 giugno 1972 n. 748);
- non avere riportato condanne penali e non avere procedimenti penali pendenti che impediscano ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto di impiego con la pubblica amministrazione;
- non trovarsi nella posizione di cui all'art. 53 comma 16 ter del D.lgs 165/2001
- idoneità fisica al profilo da ricoprire ed alle mansioni da svolgere;
- posizione regolare nei confronti dell'obbligo di leva, per i candidati di sesso maschile nati entro il 31/12/1985, oppure posizione regolare nei confronti dell'obbligo di leva previsto dagli ordinamenti del paese di appartenenza (solo per i cittadini non italiani);
- patente di guida di tipo B o superiore;
- non aver subito un licenziamento disciplinare o un licenziamento per giusta causa dall'impiego presso un'azienda privata od una pubblica amministrazione;
- disponibilità a lavorare, su richiesta di A.R.R.R. S.p.A., su tutto il territorio della Regione Toscana;
- dichiara inoltre di aver preso visione della "Procedura selezione del personale A.R.R.R. S.p.A." pubblicato sul sito Internet aziendale (<https://www.arrr.it>).

DICHIARA

altresì sotto la propria responsabilità di trovarsi in una delle seguenti posizioni come appartenente alle categorie protette (L. 68/99 e s.m.i. "Norme per il diritto al lavoro dei disabili")*:

- Invalido civile Altro

* N.B. Compilazione obbligatoria qualora il candidato appartenga alle predette categorie protette

Eventuali comunicazioni relative alla presente domanda dovranno essere inviate al seguente recapito:

Nome:
 Cognome:
 Indirizzo:.....
 Telefono:
 Cellulare:
 e-mail:

Il sottoscritto si impegna a comunicare tempestivamente a A.R.R.R S.p.A. ogni eventuale variazione relativa al suddetto recapito, esonerando A.R.R.R. S.p.A. da eventuali responsabilità dovute alla mancata comunicazione.

Il sottoscritto dichiara inoltre di essere informato, ai sensi e per gli effetti del Regolamento Europeo n. 679/2016, che i dati personali raccolti sono obbligatori per il

corretto svolgimento dell'istruttoria e saranno trattati, anche con strumenti elettronici, e pubblicati sul sito internet aziendale (<https://www.arrr.it>) esclusivamente nell'ambito del procedimento per il quale la presente dichiarazione viene resa.

Data _____ Firma (in originale) _____

Allegati:

- 1) Curriculum vitae debitamente datato e sottoscritto;
- 2) Fotocopia fronte/retro del documento di identità in corso di validità;
- 3) Copia fotostatica del fronte e del retro della patente di guida in corso di validità;
- 4) Copia fotostatica del/i titoli di studio o autodichiarazione;
- 5) Eventuale copia del patentino di verificatore impianti termici in corso di validità;
- 6) Altre attestazioni;
- 7) Allegato B.

"Informativa in materia di protezione dei dati personali" ai sensi dell'art. 13 del Regolamento Europeo 679/2016.

Ai sensi dell'art.13 del Regolamento (UE) 2016/679, si informano gli interessati che il trattamento dei dati personali da essi forniti in sede di partecipazione alla selezione è effettuato da Agenzia Regionale Recupero Risorse S.p.A., (indicata anche con l'acronimo A.R.R.R. S.p.A.) in qualità di titolare del trattamento (dati di contatto: Via di Novoli n. 26 - 50127 Firenze; arrrspa@legalmail.it) ed è finalizzato unicamente alla gestione delle procedure di selezione per titoli ed esami per la formazione di una graduatoria per l'assunzione a tempo indeterminato di n. 2 unità di personale con qualifica di ingegnere (2° livello Contratto Collettivo Nazionale del Lavoro Terziario Confcommercio) da assegnare all'Area Energia-Area Centro (Firenze, Prato, Pistoia).

I dati di contatto del Responsabile della protezione dei dati sono i seguenti:

email: dpo@arr.it ; <https://www.arr.it/gdpr>.

Il conferimento dei dati è obbligatorio e il loro mancato conferimento preclude la partecipazione alla selezione–e l'eventuale successiva instaurazione del rapporto di lavoro.

I dati saranno conservati presso gli uffici del Responsabile del procedimento (Ufficio del personale) per il tempo necessario alla conclusione del procedimento stesso, saranno poi conservati in conformità alle norme sulla conservazione della documentazione amministrativa.

Il trattamento dei dati raccolti avverrà a cura del personale preposto al procedimento di selezione e a ciò autorizzato ed istruito; il trattamento verrà effettuato con modalità manuale e informatizzata.

Potranno inoltre essere comunicati ad altri soggetti terzi o diffusi solo qualora specificamente previsto dal diritto nazionale o dell'Unione europea.

Gli interessati hanno il diritto di chiedere al titolare del trattamento l'accesso ai dati personali e la rettifica o la cancellazione degli stessi o la limitazione del trattamento che li riguarda o di opporsi al trattamento (artt. 15 e ss. del GDPR). L'apposita istanza va rivolta al Responsabile della protezione dei dati, tramite i canali di contatto dedicati. Gli interessati, ricorrendone i presupposti, hanno altresì il diritto di proporre reclamo al Garante per la protezione dei dati personali, secondo le procedure previste pubblicate sul sito dell'Autorità.

Per presa visione

Data _____

Firma (in originale) _____