



Interreg



UNION EUROPÉENNE
UNIONE EUROPEA

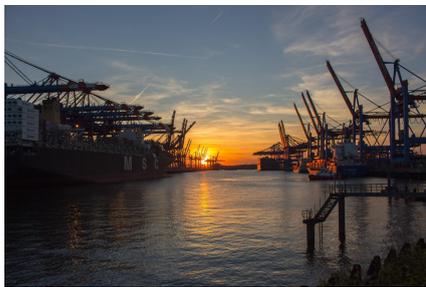
MARITTIMO-IT FR-MARITIME

Fonds européen de développement régional
Fondo Europeo di Sviluppo Regionale



Med New Job

Recommandations de l'Observatoire MED NEW JOB



Rapport par Sociolab
2021



Interreg



UNION EUROPÉENNE
UNIONE EUROPEA

MARITTIMO-IT FR-MARITIME

Fonds européen de développement régional
Fondo Europeo di Sviluppo Regionale



Med New Job

Index

En bref	3
Le projet Med New Job	3
L'Observatoire Med New Job	3
Les rencontres de l'Observatoire	4
La participation des partenaires et parties prenantes	5
Domaines thématiques	6
Le recommandations	6
Défis, solutions et bonnes pratiques	7
Mots clés	13
Annexe	16



Interreg



UNION EUROPÉENNE
UNIONE EUROPEA

MARITTIMO-IT FR-MARITIME

Fonds européen de développement régional
Fondo Europeo di Sviluppo Regionale



Med New Job

En bref

Dans le cadre du projet Med New Job, le partenaire Regione Toscana et l'Agence Regionale Toscana per l'Impiego - ARTI ont coordonné un Observatoire transfrontalier pour l'échange de pratiques, d'approches et de politiques pour la promotion de politiques actives du travail dans les zones et les situations de crise et pour la création d'emplois durables et de qualité dans l'économie maritime. L'Observatoire a impliqué de mars 2019 à septembre 2021 plus de 100 participants des cinq régions du Programme, issus du monde des politiques actives du travail, des entreprises, de la recherche et de la formation. L'Observatoire a pris la forme de six réunions en personne et en ligne. Les recommandations ci-dessous sont le produit de la discussion entre les participants à l'Observatoire, qui les ont formulés pour mettre l'accent sur les changements en cours sur le marché du travail et illustrer les bonnes pratiques pour répondre aux défis du présent et de l'avenir.

Le projet Med New Job

Le projet [Med New Job](#), cofinancé par le programme Interreg Italie-France Maritime 2014-2020, expérimente avec une approche participative à la définition d'actions stratégiques pour la gestion des processus de production et de reconversion professionnel et dans les entreprises opérant dans l'économie maritime.

Med New Job vise à construire des synergies et à mettre en œuvre des outils pour prévenir et gérer les crises, soutenir les entreprises, relocaliser les travailleurs licenciés et promouvoir l'auto-entrepreneuriat dans l'économie, bleue à travers une série d'actions : création d'un Observatoire pour soutenir le développement des secteurs de l'économie de la mer et en même temps de la plateforme transfrontalière associée ; définition de scénarios de production et d'emploi à court/moyen terme ; enquête sur la situation existante ; développement de méthodes, d'outils et de pistes pour la création d'entreprises; actions pilotes.

L'Observatoire Med New Job

L'Observatoire, auquel ont participé les acteurs concernés des cinq territoires partenaires, a été l'espace central de la réflexion sur les axes thématiques du projet. Il a constitué le cadre stratégique dans lequel développer et mettre en synergie les différents intérêts et compétences nécessaires à la gestion complexe des zones territoriales en crise du point de vue de la production et de l'emploi. L'Observatoire transfrontalier est conçu pour agir sur des domaines thématiques spécifiques au sein des différents secteurs de l'économie maritime :

- diagnostic emploi, bilan des compétences et pouvoir d'agir des individus;



Interreg



UNION EUROPÉENNE
UNIONE EUROPEA

MARITTIMO-IT FR-MARITIME

Fonds européen de développement régional
Fondo Europeo di Sviluppo Regionale



Med New Job

- auto-entreprenariat, entreprise sociale, pré-incubation pour la création d'entreprises, spin-offs et start-ups;
- management/workers buyout, gestion des crises et de l'outplacement;
- processus de reclassement professionnel.

L'Observatoire est conçu pour promouvoir une approche de gouvernance participative et pour enrichir un **Plan d'action conjoint pour innover les politiques actives du travail**. Le Plan d'action est la synthèse des activités du projet, des résultats de l'Observatoire et des recommandations émises par les différents acteurs, visant à saisir les opportunités existantes dans les domaines thématiques et à encourager l'intégration des recommandations dans les politiques régionales.

Les rencontres de l'Observatoire

Les réunions transfrontalières ont été organisées et gérées par une facilitatrice expérimentée de [Sociolab](#) selon une approche collaborative multi acteurs, pour permettre l'échange et la discussion, ainsi que la rédaction des pistes pour le plan d'action. Ce type d'approche prévoit une discussion entre différents acteurs au sein d'un groupe thématique: la discussion est structurée par des questions directrices et des relances et est modérée par un animateur dans le but de faire ressortir tous les points de vue pertinents. Le remodelage requis par la pandémie du virus Covid-19 a demandé d'adapter le format tout en gardant intacte l'intention sous-jacente. Les sessions de l'Observatoire ont été structurées de manière à inclure les modules suivants :

Introduction - Bienvenu et partage de l'objectif de la réunion et des méthodes de travail ;

Le cadre - encadrer l'axe thématique par une série d'interventions contextuelles proposées pour chaque territoire par les partenaires ou leurs parties prenantes ;

La discussion - Interventions et échanges pour mettre en évidence les éléments positifs, les points critiques, les opportunités et les risques dans l'axe thématique de la réunion.

Après chaque rencontre, un rapport de synthèse des résultats a été préparé par la facilitatrice, en collaboration avec la Région Toscane et ARTI, et partagé avec les participants afin de leur permettre de participer au processus de synthèse et de rédaction du plan d'action dans la plus grande transparence.

Dans le cadre du projet, 6 réunions transfrontalières ont été organisées et gérées : 5 réunions, en lien avec d'autres réunions du projet, chacune sur un axe thématique différent choisi en collaboration avec les partenaires des 5 territoires impliqués ; 1 rencontre finale dans laquelle les recommandations ont été enrichies avec la collaboration des partenaires et des parties prenantes (en ligne, le 9 septembre 2021).



Interreg



UNION EUROPÉENNE
UNIONE EUROPEA

MARITTIMO-IT FR-MARITIME

Fonds européen de développement régional
Fondo Europeo di Sviluppo Regionale



Med New Job

La participation des partenaires et parties prenantes

Les rencontres ont demandé la participation active des partenaires et de leurs parties prenantes, avec l'animation de la facilitatrice, afin de stimuler la discussion et de faire émerger des recommandations de manière collaborative.

L'implication et la participation active des partenaires et des acteurs pertinents des territoires aux sessions de réunion de l'Observatoire a été un élément clé pour la définition de recommandations partagées pour le plan d'action du projet. Pendant les mois d'implémentation du projet, il a été demandé aux partenaires de soutenir l'organisation et des rencontres de l'Observatoire afin de:

- Collaborer à la définition à tour de rôle de l'axe thématique (identifié parmi les dimensions du projet) des rencontres de l'Observatoire ;
- préparer une brève présentation du contexte territorial de référence pour chaque axe thématique, à présenter lors de la session de cadrage ;
- Cartographier et inviter acteurs locaux ayant une bonne pratique à partager lors de la session de discussion;
- Recenser et identifier les bonnes pratiques à partager lors de toutes les rencontres de l'Observatoire.

Le contexte de la pandémie a eu un impact important sur le projet Med New Job et sur le déroulement des sessions de l'Observatoire, qui ont été transférées en ligne en fonction des mesures prises pour contenir la propagation du virus covid-19. Les changements de modalités de l'Observatoire ont nécessité des changements substantiels dans les outils d'interaction prévus et une grande capacité d'adaptation de la part des partenaires. Les partenaires ont répondu positivement au défi imposé par le contexte, en parvenant à assurer une large participation d'un large public d'acteurs territoriaux issus du monde des politiques actives du travail, des entreprises, de la recherche et de la formation.

Plus de 100 personnes ont participé aux rencontres de l'Observatoire, offrant leur contribution en partageant des idées, des défis, des bonnes pratiques et des projets. Les participants à l'Observatoire représentent les autorités locales, les autorités régionales, les chambres de commerce, les centres pour l'emploi, Pôle Emploi, les organisations patronales et syndicales, les universités, les instituts techniques et professionnels, les agences de formation, les entreprises et les indépendants actifs dans les secteurs de l'économie maritime, de la planification, de la coopération transfrontalière et de la communication.



Interreg



MARITTIMO-IT FR-MARITIME

Fonds européen de développement régional
Fondo Europeo di Sviluppo Regionale



Med New Job

Domaines thématiques

- Services, actions et outils pour l'accompagnement à la recherche d'emploi dans l'économie de la mer (Bastia, 13 mars 2019).
- Dispositifs et recommandations pour le soutien à l'auto-entrepreneuriat, la création d'entreprise, l'accompagnement des spin-off et start-ups dans l'économie bleue et verte (La Spezia, 25 septembre 2019).
- L'économie maritime et les réponses aux conséquences de la pandémie de Covid-19, entre passé récent, présent et futur (en ligne, 27 novembre 2020).
- Les enjeux de recrutement dans le développement de l'économie maritime : problématiques et solutions (en ligne, 1er avril 2021).
- L'accompagnement au pouvoir d'agir (en ligne, 9 juin 2021).

Le recommandations

A l'issue de chaque rencontre de l'Observatoire, un rapport de synthèse a été produit contenant les principaux défis identifiés par les participants, ainsi que les solutions et les bonnes pratiques partagées lors des réunions. Vous trouverez ci-dessous un résumé de ces recommandations destiné à alimenter la rédaction du plan d'action. Pour plus de détails, veuillez vous reporter aux rapports des réunions individuelles.

Les recommandations résumées ci-dessous s'articulent autour de 4 axes thématiques identifiés par les partenaires et sont organisées dans les sections suivantes :

- **Défis** : éléments de contexte et de perspective qui représentent des tendances permanentes à gouverner ;
- **Objectifs opérationnels** : les voies à suivre pour soutenir les politiques actives du travail, l'auto-entrepreneuriat et l'innovation dans l'économie maritime ;
- **Bonnes pratiques** : exemples concrets de dispositifs, d'outils, de structures et d'espaces qui répondent aux objectifs identifiés et représentent des réalités vertueuses à répliquer et à soutenir ;
- **Mots clés** : les recommandations de l'Observatoire organisées dans un dictionnaire de concepts centraux pour l'avenir des politiques actives de l'emploi et du soutien à l'auto-entrepreneuriat.

Les recommandations ont été encore enrichies par la discussion qui a eu lieu lors de la réunion finale de l'Observatoire.



Interreg



UNION EUROPÉENNE
UNIONE EUROPEA

MARITTIMO-IT FR-MARITIME

Fonds européen de développement régional
Fondo Europeo di Sviluppo Regionale



Med New Job

Défis, solutions et bonnes pratiques

AXE THÉMATIQUE: Conseiller et former		
Défis	Objectifs	Bonnes pratiques
Écart entre les compétences spécialisées et transversales possédées et celles requises.	Créer des opportunités d'insertion professionnelle et de formation on the job, en coopération avec les entreprises du secteur, les universités et les instituts de recherche.	<p>Protocole FOR-MARE visant à intégrer le monde de l'éducation et les entreprises opérant dans le secteur de l'économie bleue.</p> <p><u>PerformanSe</u>, le soft skills assessment tool qui se compose de deux parties: "Echo", un questionnaire d'auto-évaluation, qui fournit un profil des compétences comportementales et motivationnelles ; "Evolution" qui identifie les points forts et les axes de développement.</p>
Fortes différences entre les travailleurs, en termes de génération, de territoire, de secteur et d'état de santé.	Personnaliser les mesures et services d'orientation et d'évaluation pour construire des parcours de formation conçus autour des besoins des usagers et des entreprises.	<p>Approche à la responsabilisation dans le diagnostic et l'accompagnement de UPV.</p> <p>Période de Mise en Situation en Milieu Professionnel (PMSMP) en France, un système qui permet à différentes catégories de personnes en recherche active d'emploi (inscrites ou non à Pôle Emploi) d'avoir accès à des périodes d'insertion professionnelle pour se confronter à des situations réelles et découvrir un métier ou un secteur d'activité, confirmer un projet professionnel ou entamer un processus de recrutement.</p>
L'évolution des modèles d'entreprise est continue et nécessite une forte capacité d'adaptation et un changement de paradigme dans le modèle de formation.	Développer des programmes de formation qui renforcent les compétences spécialisées qui ne sont pas acquises sur le lieu de travail, en mettant l'accent sur les compétences non techniques, les compétences numériques et les nouvelles compétences telles que la durabilité.	<p>Ateliers et chantiers d'insertion (ACI) en France pour offrir des possibilités d'insertion professionnelle à des personnes sans emploi rencontrant des difficultés sociales et professionnelles particulières, telles que : les jeunes de moins de 26 ans en grande difficulté, les bénéficiaires de l'aide sociale, les chômeurs de longue durée, les travailleurs handicapés.</p> <p>CISITA Formazione Superiore - Agence de services pour la formation et l'emploi, émanant directement des associations territoriales de Confindustria La Spezia et Confindustria Liguria, à laquelle participent des entreprises industrielles privées de la région de La Spezia.</p>



Interreg



UNION EUROPÉENNE
UNIONE EUROPEA

MARITTIMO-IT FR-MARITIME

Fonds européen de développement régional
Fondo Europeo di Sviluppo Regionale



Med New Job

AXE THÉMATIQUE: Faire face aux crises des entreprises

Défis	Objectifs	Bonnes pratiques
Spécialisation des travailleurs à risque, pour les travailleurs en chômage partiel et en situation de crise.	Investir dans la formation continue pendant le chômage, afin de faciliter la rentrée sur le marché du travail.	Région Sardaigne, ASPAL et Air Italy ont garanti le soutien à la formation continue pendant les périodes de chômage partiel. Comité de pilotage multi-acteurs mis en place à Piombino avec le Centre pour l'emploi de Piombino et la participation des entreprises, des syndicats et des partenaires sociaux.
Les crises des entreprises, accélérées par Covid-19, reflètent les tendances économiques nationales.	Combiner les politiques passives (sécurité sociale) avec les politiques actives telles que le conseil et la formation, et les politiques d'investissements pour le développement de secteurs à haut potentiel.	La cellule régionale de crise du travail de la Région Toscane fonctionne depuis 2011 pour faire face aux crises d'entreprise d'importance régionale ou nationale ayant des répercussions en Toscane. Workers Buyout - un moyen par lequel les travailleurs d'une entreprise en crise ou destinée à la fermeture s'engagent dans le sauvetage de leur entreprise. Depuis quelques années, c'est aussi l'occasion de relancer des entreprises confisquées par le crime organisé. Les travailleurs deviennent leurs propres entrepreneurs en se regroupant dans une coopérative de travailleurs. Depuis 1985, le WBO a sauvé plus de 350 entreprises et plus de 15 000 emplois.
Les crises d'entreprise sont des phénomènes complexes qui affectent le contexte social, économique et culturel dans lequel elles se développent.	Favoriser la collaboration entre les entreprises et les secteurs publics chargés de mettre en œuvre des politiques en réponse aux crises..	Desk San Francisco de ASPAL - un point de référence pour les activités de soutien aux entreprises sardes à la recherche d'investissements, de partenaires techniques, d'opportunités internationales.
L'internationalisation des entreprises est de plus en plus demandée sur le marché mondial.	Sostenere gli imprenditori nel percorso di contatto con investitori e partner internazionali per favorire la loro internazionalizzazione.	Programme BEST de ASPAL - une occasion de comprendre les grandes tendances internationales et une plateforme pour partager les opportunités d'investissement entrantes. Progetto FOODDS de ASPAL qui vise à améliorer et à mettre en œuvre le processus d'internationalisation des entreprises sardes du secteur agroalimentaire par l'organisation d'événements internationaux.



Interreg



UNION EUROPÉENNE
UNIONE EUROPEA

MARITTIMO-IT FR-MARITIME

Fonds européen de développement régional
Fondo Europeo di Sviluppo Regionale



Med New Job

AXE THÉMATIQUE: Accompagner la création d'entreprise

Défis	Objectifs	Bonnes pratiques
La solitude du nouvel entrepreneur dans la phase de démarrage.	Concevoir des parcours d'accompagnement fluides qui relient toutes les phases et assurent une continuité dans le temps et des opportunités de socialisation.	Réseau d'INCUBATEURS de la région Ligurie et l'incubateur de Genova et son Centro Sperimentale Nuova Impresa pour aider les aspirants entrepreneurs dans la phase d'étude et de test de leur idée d'entreprise. Le centre met à la disposition des postes de travail équipés, des services administratifs, des services de conseil en matière de business plan, l'utilisation gratuite de salles de formation et de réunion, ainsi qu'un fablab collaboratif créé avec le soutien de l'incubateur.
L'absence d'une culture de "création d'entreprise" et un faible appétit pour le risque.	Conduire des bilans des compétences non techniques dont la personne a besoin pour réussir dans une activité entrepreneuriale. Accorder une attention particulière à la coresponsabilité et aux réseaux de collaboration.	Service de création d'entreprise dans les Centres pour l'emploi d'ASPAL Sardegna. Le service est différencié en fonction des besoins de l'utilisateur et propose des ateliers et un accompagnement pour "devenir entrepreneur". Le service est accrédité auprès d'Invitalia pour soutenir la participation à l'initiative "Resto al Sud" et développe des événements et des séminaires dans les écoles et des projets spécifiques pour atteindre différentes cibles.
Un modèle offrant méthode et continuité est nécessaire.	Organiser les étapes clés de la création d'entreprise dans une méthodologie claire et accessible (boîte à outils).	Dispositif Activ'Creat - outil de création d'entreprise par des personnes en recherche active d'emploi.
Faible lien entre les secteurs public, privé et social.	Structurer les services impliquant réseaux existants afin de tirer parti des synergies dans le domaine.	Plateforme Emploi store de Pôle Emploi - boîte à outils pour accompagner les différentes étapes de la création d'entreprise avec plus de 107 applications en ligne, qui permettent d'accéder à l'ensemble des services existants pour accompagner la création d'entreprise. L'outil, qui est utilisé par tous les conseillers du système Pôle Emploi, peut être utilisé de manière indépendante ou peut soutenir les activités d'un incubateur, d'un accélérateur.
Rigidités dans les procédures pour la création d'entreprise, qui entraînent une sélection concurrentielle et produisent des failles dans l'accompagnement.	Développer des outils flexibles capables de s'adapter aux différents territoires, pour favoriser le développement ascendant et répondre aux besoins spécifiques.	Programme Talent UP d'Aspal Regione Sardegna pour soutenir la recherche d'investisseurs ou de partenaires internationaux.
Résistance à la numérisation dans les secteurs traditionnels.	Soutenir l'innovation en interne et diversifier les services numériques offerts.	FLAG , un réseau de sensibilisation et d'aide aux entreprises dans le secteur de la Pêche sur la côte Toscane, avec des animateurs qui conseillent les



Interreg



UNION EUROPÉENNE
UNIONE EUROPEA

MARITTIMO-IT FR-MARITIME

Fonds européen de développement régional
Fondo Europeo di Sviluppo Regionale



Med New Job

entreprises sur les appels à propositions.

AXE THÉMATIQUE: Innover face aux enjeux du recrutement

Défis	Objectifs	Bonnes pratiques
Impact de la transition numérique et difficulté à trouver de la main-d'œuvre qualifiée dans le secteur.	Encourager la proximité et la coopération étroite entre les universités, les infrastructures portuaires, les clusters, les entreprises et les écoles professionnelles pour accélérer la numérisation des profils.	Protocole entre la Région Toscane, l'Autorité Portuaire et la Chambre de Commerce de la Maremma et du Tirreno pour des alliances de formation en réponse aux besoins professionnels de l'économie maritime. <u>Semaine de l'Emploi Maritime</u> - semaine thématique visant à promouvoir les opportunités professionnelles dans le secteur de l'économie maritime.
La transition écologique nécessite l'intégration de figures professionnelles spécifiques.	Promouvoir la coopération entre les entreprises et les instituts techniques supérieurs pour former des opérateurs spécialisés dans des secteurs tels que les matériaux innovants, la mécanique marine, la sécurité portuaire, la biotechnologie, la prévention des risques environnementaux et l'énergie.	Project strategic MA.R.E - Programme maritime Italie-France - favorise la mobilité transnationale des travailleurs et contribue au renforcement du marché du travail transfrontalier afin d'harmoniser les procédures et de permettre des relations transfrontalières plus rationnelles. Pôle maritime de La Spezia , qui comprend le pôle de recherche et d'innovation DLTM sur les technologies de la mer et l'environnement marin - un point de rencontre de l'offre et de la demande technologiques entre les entreprises et le système de recherche en Ligurie.
Le secteur souffre d'asymétries entre les sexes et d'un faible attrait pour les jeunes générations.	Investir dans la visibilité du secteur et de ses opportunités avec des campagnes pour améliorer l'image des entreprises du secteur et des initiatives d'information sur les métiers de l'économie maritime.	Innovation District Port de Livorno - <u>Consorzio Nazionale Interuniversitario per le Telecomunicazioni</u> - CNIT, Autorità di Sistema Portuale del Mar Tirreno Settentrionale et entreprises réunies pour une expérimentation de pointe des technologies numériques.
Manque de compétences en anglais pour s'interfacer avec le marché international.	Encourager les stages et apprentissages longs et internationaux pour les jeunes de la zone de coopération, favorisant la rencontre entre les lycées professionnels et les entreprises du secteur.	Polo universitario Sistemi logistici di Livorno (Pôle universitaire des systèmes logistiques de Livourne) - Université de Pise - professionnalise et développe la vocation locale pour la logistique, en dialogue avec les entreprises et les institutions du système territorial local. Programme triennal Blue Port 2030 - activités en collaboration avec les écoles au-delà des mesures normales d'alternance école-travail.
Demande de plus en plus	Renforcer le rôle du Cpl avec des experts en matière de politiques actives du marché du	Fondation ITS ISYL , partenaire fondateur Navigo -



Interreg



UNION EUROPÉENNE
UNIONE EUROPEA

MARITTIMO-IT FR-MARITIME

Fonds européen de développement régional
Fondo Europeo di Sviluppo Regionale



Med New Job

polarisée	travail et de repérage, comme le compte d'emploi.	créée en 2015 pour créer une école de formation hautement spécialisée dans la construction navale. Lycée Maritime Bastia , avec des échanges avec les chantiers navals et un vaste réseau de collaborations avec les grandes entreprises.
-----------	---	--

AXE THÉMATIQUE: Tirer des enseignements de la crise Covid-19

Défis	Objectifs	Bonnes pratiques
Difficultés d'adaptation à un marché en mutation	Apprendre à re-programmer l'offre de formation en fonction du marché (par exemple, la domotique avancée, la mécatronique, les systèmes) car cela apporte de la qualité à la production et génère de la valeur.	Pactes territoriaux, parmi lesquels le Pacte local pour les alliances de formation, la formation et le travail de la Municipalité de Livourne - instrument de rencontre entre les entreprises, les syndicats, les chambres de commerce et la région de Toscane pour le développement d'activités de formation on the job. Projet ATI de la Région Toscane - spécifiquement pour les femmes, des outils pour promouvoir l'emploi et l'émancipation des femmes.
Nouvelle urgence à numériser des services que les entreprises n'avaient pas imaginé devoir transformer.	Renforcer les compétences numériques, encourager la conversion des individus et des entreprises vers des secteurs d'activité prometteurs (expériences touristiques virtuelles ; les secteurs de la livraison et de l'alimentation, du bio et du vin, également pour les structures d'hébergement).	La plateforme jeunersolution du gouvernement français qui regroupe l'ensemble des mesures disponibles pour l'accompagnement professionnel et le placement des jeunes, parmi les plus touchés par l'urgence covid19. La mesure de soutien aux stages de la Région Toscane dans la période d'urgence Covid , qui a permis aux entreprises confrontées à la nécessité d'interrompre leurs stages parce que requis par la réglementation régionale, de les suspendre sans les interrompre ou de récupérer avec souplesse les stages interrompus. La Région Toscane a également soutenu les jeunes en stage avec un remboursement des frais pour compenser l'absence de la bourse de stage, comme elle l'a fait pour les travailleurs de l'entreprise.
L'accès des jeunes à des possibilités de formation efficaces pour s'orienter dans la complexité de ces transformations.	Développer des programmes de formation en mettant l'accent sur les compétences transversales telles que la flexibilité, la numérisation, l'industrie 4.0, l'anglais, la durabilité (par exemple, les navires à hydrogène), la sécurité, la gestion de projet.	Projet FESR TESTARE - un projet de cluster avec la participation de Sardegna Recherche qui a abordé le problème de la combinaison de l'exploitation des ressources et de la protection de l'environnement et a développé des processus, des services et des produits, qui offrent une durabilité environnementale et économique et peuvent être capitalisés et reproduits.



Interreg



UNION EUROPÉENNE
UNIONE EUROPEA



Med New Job

MARITTIMO-IT FR-MARITIME

Fonds européen de développement régional
Fondo Europeo di Sviluppo Regionale

<p>Les entreprises ont des compétences spécifiques qui n'incluent pas celles de se concentrer sur les besoins d'adaptation et d'innovation.</p>	<p>Accompagner les entreprises à l'aide d'un expert en développement commercial afin de déclencher des mécanismes de transformation et d'intercepter les opportunités.</p> <p>Promouvoir une attention multidisciplinaire et transversale entre les entreprises et les différents secteurs de l'économie bleue (par exemple, la biotechnologie ; la cohésion entre l'aquaculture et l'agroalimentaire).</p>	<p>ITS La Spezia, une école tertiaire publique dans le secteur de l'ingénierie marine et nautique. Il offre aux étudiants des compétences transversales telles que la flexibilité, entendue comme une attitude mentale pour changer de voie et se créer des espaces dans un futur à écrire ; la digitalisation dans le secteur nautique et les compétences de l'industrie 4.0.</p> <p>Projet GOAL - programme-cadre national avec une forte coopération des régions. Garantie d'employabilité pour les travailleurs, et plan stratégique national pour les nouvelles compétences.</p> <p>Plan d'emploi intégré, avec des partenariats public-privé (y compris des agences de formation), prévoyant des politiques d'aide au revenu et plus de 56 000 actions politiques actives. Des opportunités d'emploi offertes à plus de 50% des participants.</p>
<p>Manque généralisé de liens entre les organismes publics, privés et sociaux, entre les différents secteurs et projets, même s'ils sont liés à des thèmes similaires.</p>	<p>Créer des espaces de dialogue structuré et récurrent pour naviguer ensemble dans la transformation et tirer parti des projets européens et des technologies et solutions librement disponibles.</p>	



Interreg



UNION EUROPÉENNE
UNIONE EUROPEA

MARITTIMO-IT FR-MARITIME

Fonds européen de développement régional
Fondo Europeo di Sviluppo Regionale



Med New Job

Mots-clés

Les mots-clés ci-dessous ont été mentionnés à plusieurs reprises par les participants, et considérés comme particulièrement significatifs pour mettre l'accent sur les changements en cours sur le marché du travail et illustrer les bonnes pratiques pour répondre aux défis du présent et de l'avenir des politiques actives du travail et du soutien à la création d'entreprise.



COLLABORATION, COHÉSION ET RÉSEAUX La collaboration entre les différents acteurs est un élément central du succès des politiques et des services d'accompagnement à la recherche d'emploi ainsi que pour soutenir la création d'entreprise et l'auto-entrepreneuriat. Face à des contextes qui évoluent rapidement, il est nécessaire de prendre conscience que les acteurs ne peuvent réussir seuls mais doivent construire des projets qui favorisent la collaboration et la mise en réseau de services et d'acteurs avec une présence synergique et complémentaire des secteurs public, privé et social. Il faut toujours se rappeler que le réseau n'est pas fait par des dispositifs, mais par des personnes, et que c'est dans la relation avec et entre les personnes que les outils et les politiques expriment leur potentiel de catalyseurs.

DIAGNOSTIC ET PROGRAMMATION Les cellules de crise et les comités de



Interreg



UNION EUROPÉENNE
UNIONE EUROPEA

MARITTIMO-IT FR-MARITIME

Fonds européen de développement régional
Fondo Europeo di Sviluppo Regionale



Med New Job

pilotage multi-acteurs, les observatoires, les Pôles emploi et les centres pour l'emploi pluridisciplinaires sont des espaces centraux d'écoute et de diagnostic, à faire avec les usagers, les entreprises et les autres acteurs sociaux, pour faire un état des lieux du marché et orienter avec les outils les plus efficaces vers les secteurs à haut potentiel.

DIGITALISATION La numérisation est accélérée dans tous les secteurs : tourisme, nautisme, automobile, logistique, transport, construction, commerce et secteur des services. Les entreprises et les demandeurs d'emploi des différents secteurs sont aujourd'hui sous la pression du défi ouvert par le monde du commerce électronique et de l'industrie 4.0, des services numériques et des processus d'automatisation en cours.

EMPOWERMENT Tant dans le domaine de l'accompagnement à la création d'entreprise que dans celui des politiques actives du travail, les mesures de support doivent être combinés à des mesures qui reconnaissent et traitent les conséquences psychologiques du chômage et de la reconversion professionnelle, afin de réduire la solitude et l'isolement des nouveaux entrepreneurs et de soutenir l'estime de soi et la motivation des demandeurs d'emploi. La responsabilisation de l'individu pour son reclassement professionnel passe par la mise en œuvre de mesures diversifiées et attentives aux spécificités individuelles, méthodes qui combinent accompagnement psychologique et orientation stratégique.

FORMATION Les jeunes générations paieront le plus lourd tribut à cette pandémie. C'est pourquoi il est plus que jamais essentiel d'investir dans l'éducation et la formation axées sur les besoins des secteurs émergents. Il existe des compétences hautement spécialisées qui s'acquièrent mieux sur le terrain et des profils qui ne peuvent être développés et affinés que par une immersion directe dans le monde de l'entreprise, par le biais des stages, apprentissages et périodes d'immersion. Il existe des compétences transversales et non techniques, nécessaires pour naviguer l'incertitude, qui exigent un changement du paradigme de la formation et une nouvelle façon de faire de la formation professionnelle dans les écoles et les instituts de formation.

INTERNATIONALISATION Dans un marché de plus en plus complexe, les services d'accompagnement sont chargés d'aider les demandeurs d'emploi et les entreprises à avoir une vision internationale et une perception large et supra-locale, grâce à des actions spécifiques dédiées au développement des compétences clés pour l'internationalisation, mais aussi en renforçant la coopération extra-territoriale et transfrontalière et offrant soutien professionnel pour rejoindre réseaux d'investisseurs et partenaires étrangers.

INVESTISSEMENTS Les investissements dans les secteurs les plus productifs et l'accès au crédit pour le développement des entreprises sont essentiels pour assurer la sortie des crises complexes et la continuité dans la phase de "scale up" d'une nouvelle entreprise.



Interreg



UNION EUROPÉENNE
UNIONE EUROPEA

MARITTIMO-IT FR-MARITIME

Fonds européen de développement régional
Fondo Europeo di Sviluppo Regionale



Med New Job

MODULARITÉ La modularité est essentielle pour répondre à un marché en constante évolution qui a déjà complètement changé depuis le début de ce projet. La modularité implique de favoriser les réseaux avec les entreprises et les moments de confrontation pour comprendre les évolutions du marché et adapter l'offre de formation. La modularité de la formation, à partir de l'analyse des processus, permet de maintenir haut le niveau des compétences et de répondre à la forte spécialisation dans les entreprises. En définitive, la modularité permettra aussi de développer plus facilement des parcours d'études et de spécialisation transfrontaliers.

TERRITOIRES, CLUSTERS ET COMMUNAUTÉS Le territoire et l'écosystème dans lesquels s'inscrivent les entreprises de l'économie maritime sont essentiels à leur réussite et sont les premiers à souffrir d'une situation de crise complexe. Face au lien fort entre l'entreprise et le territoire, il est nécessaire de rendre tangibles les grandes opportunités du secteur pour la communauté, en cultivant la culture de filière et de cluster et en identifiant des réponses collectives aux crises et aux opportunités.

SIMPLIFICATION Une réponse adéquate en termes d'accompagnement passe par la simplification des procédures et des pratiques d'accès aux services, qu'il s'agisse de formation et de conseil, d'accès au crédit, de reconversion professionnelle ou d'insertion professionnelle.

USAGER Face à un monde complexe dans lequel les solutions uniques ne fonctionnent plus, il apparaît nécessaire de repenser les services d'accompagnement à l'insertion professionnelle et de développement d'entreprise en plaçant l'utilisateur au centre de la conception du service, en renforçant l'accompagnement visant à développer la capacité de diagnostic et d'auto-diagnostic, en sensibilisant le public sur la culture de la création d'entreprise et en assurant pérennité et durabilité des choix professionnels des individus.

PROFESSIONNELS Les professionnels publics et privés, ceux des études professionnelles comme ceux du Pôle Emploi et des Centres pour l'Emploi, qui accompagnent les personnes et les entreprises sur le chemin difficile de la reconversion professionnelle, du développement de projets entrepreneuriaux et de l'intégration dans le monde du travail, sont des figures clés pour la réussite des politiques actives de l'emploi et pour le soutien à l'auto-entrepreneuriat.

PRÉVISION ET VISION Face aux profondes transformations que nous observons et qui se sont intensifiées ces deux dernières années en raison du contexte pandémique, il est nécessaire d'encourager la capacité à regarder au-delà d'aujourd'hui, à imaginer le futur et à s'efforcer de penser différemment, à intercepter les opportunités en évolution en "jouant en avant" des changements, en encourageant le développement d'idées commerciales qui savent intercepter les besoins et les marchés émergents.



Interreg



UNION EUROPÉENNE
UNIONE EUROPEA

MARITTIMO-IT FR-MARITIME

Fonds européen de développement régional
Fondo Europeo di Sviluppo Regionale



Med New Job

Annexe

[Rapport 1° rencontre Observatoire](#)

[Rapport 2° rencontre Observatoire](#)

[Rapport 3° rencontre Observatoire](#)

[Rapport 4° rencontre Observatoire](#)

[Rapport 5° rencontre Observatoire](#)

[Présentations des intervenants](#)